

PROGRAMAS DE RSE (Responsabilidad Social Empresarial)

- La RSE un compromiso individual.
- Formas para implementar un Programa de RSE en la empresa.
- Programa de RSE para PyMES
- Otros programas

La RSE un compromiso individual.

La RSE es un compromiso de empresa que debe convertirse en filosofía de vida, por lo que es importante que en su programa de RSE anual, además del proyecto empresarial definido, considere el proceso de formación de los colaboradores para que ellos se inscriban en el programa, no como una obligación, sino para que tomen conciencia y lideren proyectos de familia y en sus barrios o comunidades.

La RSE debe ir más allá de liderar un proyecto, requiere crear conciencia en su grupo de colaboradores, para que ellos se involucren en la responsabilidad de sostenibilidad que fundamenta al programa, para que de forma individual asuman el papel de cuidadores, protectores, educadores y otras posturas de beneficio, desde lo personal, siendo así más fácil que se involucren en el proyecto empresarial.

Formas para implementar un Programa de RSE en la empresa.

Un programa de RSE puede ser una decisión de gerencia, pero esto hace que dichos programas tengan solo de dolientes o comprometidos a las personas que se les encomendó el mismo, y los otros colaboradores de la organización, son ajenos a dichos programas.

De esta forma los programas de RSE no ayudan a la reputación corporativa desde el interior, y son de corto alcance en sus beneficios y efectos, por más que se le hubiera destinado una buena suma de dinero.

Hay sistemas sugeridos para diseñar e implementar un programa de RSE, y estos parten de una evaluación interna que se hace entre un grupo focal, con el objeto de obtener los datos que permitan identificar el los diferentes campos de la RSE, cual es el más pertinente.

Igual, una vez que se tengan elaboradas los diagnósticos o evaluaciones preliminares, es necesario hacer un plan de formación que enseñe a todos los colaboradores lo que es el programa de RSE, su importancia, el alcance, sus efectos y la forma de realizar el mismo que se selecciones, buscando la participación y el apoyo de todos los colaboradores.

Programa de RSE para PyMES

Un plan de RSE para PyMES inicia con acciones de reconocimiento o diagnóstico interno, donde se mide desde el clima laboral, la cultura organizacional, y se hace un análisis total de las características y necesidades del grupo inmediato de colaboradores en primera medida así como de todos sus grupos de interés, para luego pasar a realizar un proceso de atención que implica formación y consultorías.

Dentro de este marco de acciones se inician otras de sensibilización que despiertan el sentido de responsable en toda la población de colaboradores, para que se empiecen a identificar acciones hacia afuera.

Es importante que el programa de RSE para la empresa, se inicie en su población primaria, sus colaboradores, generando efectos y beneficios inmediatos y haciendo parte del programa a los grupos siguientes: Clientes y proveedores.

Este programa tiene varios componentes en el que la Sensibilización, el diseño, la implementación, la ejecución y evaluación son parte definitivo del proceso, por lo que se realiza en diferentes secciones de trabajo.

Otros programas

- El Balance social y los programas de RSE
- Beneficios e impacto de la RSE en la marca de la empresa.
- Programa de RSE y su beneficio en la Reputación Corporativa.